

АННОТАЦИЯ

Рабочей программы дисциплины

«HR-аналитика»

По дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки

«Специалист по управлению персоналом (HR-менеджер)»

1. Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом»

Приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 N 955 (ред. от 27.02.2023) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом»

Приказ Минтруда России от 09.03.2022 N 109н "Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».

2. Категория слушателей:

- лица, имеющие высшее образование.

3. Форма обучения – заочная. Занятия проводятся с применением электронного обучения (ЭО).

4. Период реализации модуля

Срок освоения программы – 36 академических часов.

5. Период актуальности модуля – 2023–2024 гг.

6. Язык, на котором реализуется модуль – русский.

7. Основные темы модуля:

1. Введение в HR-аналитику
2. HR-данные
3. Виды HR-анализа и их применение
4. Виды HR-метрик и их применение
5. Инструменты HR-аналитики
6. Применение машинного обучения в HR-аналитике
7. Организация работы по HR-аналитике
8. Эффективная коммуникация в HR-аналитике.

8. Формы текущего контроля и промежуточной аттестации успеваемости слушателя: промежуточная аттестация проводится в форме зачёта в виде решения тестовых заданий.

9. Основная литература:

1. Хан, Н. HR-аналитика. Практическое руководство по работе с персоналом на основе больших данных / Н. Хан, Д. Миллнер ; пер. с англ. - Москва : Альпина Паблишер, 2022. - 384 с.